



УТВЕРЖДАЮ

Директор ИФПБ РАН

А.А. Цыганков

2022 г.

**ПЛАН ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ
ИНСТИТУТА ФУНДАМЕНТАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ БИОЛОГИИ РОССИЙСКОЙ
АКАДЕМИИ НАУК (ИФПБ РАН) - ОБОСОБЛЕННОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ ПНЦБИ РАН
на 2022–2024 годы**

1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками, замещающими отдельные должности в ИФПБ РАН, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.1	Изучение руководством ИФПБ РАН информационных писем по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах) с обзором типовых ошибок при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Директор Гл. бухгалтер Нач-к отдела кадров Ответственный за противодействие коррупции	Ежегодно до 1 февраля	Своевременное исполнение работниками обязанности по представлению сведений о доходах
1.2	Мониторинг представления сведений о доходах в рамках декларационных кампаний с информированием руководства ФИЦ ПНЦБИ РАН в целях повышения исполнительской	Ответственный за противодействие коррупции Нач-к отдела кадров	Ежегодно до 15 апреля	Своевременное исполнение обязанности по представлению сведений о доходах

I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками, замещающими отдельные должности в ИФПБ РАН, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение

	дисциплины			
1.3	Подготовка к опубликованию и размещение сведений о доходах работников ИФПБ РАН на официальном сайте	Директор	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в подведомственных организациях
1.4	Осуществление проверок соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в соответствии с планом проведения проверок на соответствующий календарный год	Директор Ответственный за противодействие коррупции	В соответствии с планом проверок на соответствующий календарный год	Справка о результатах осуществленных проверок соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции
1.5	Анализ результатов проверок и подготовка рекомендаций по устранению нарушений нормативных актов о противодействии коррупции, выявленных в ходе проверок	Ответственный за противодействие коррупции	Февраль календарного года следующего за годом осуществления проверки	Приказ об устранении нарушений нормативных правовых и иных актов о противодействии коррупции, выявленных в ходе проверок

II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции, мониторинг коррупционных рисков и их устранение

2.1	Ежегодная оценка коррупционных рисков	Ответственный за противодействие коррупции	Ежегодно, декабрь	Перечень возможных коррупционных рисков, содержащий
-----	---------------------------------------	--	-------------------	---

I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками, замещающими отдельные должности в ИФПБ РАН, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение

				выявленные коррупционные риски и вероятности их возникновения
2.2	Обновление подраздела официального сайта, посвященного вопросам противодействия коррупции	Директор	Ежегодно, январь, июнь	Поддержание подраздела официального сайта, посвященного вопросам противодействия коррупции, в актуальном состоянии
2.3	Ежегодное рассмотрение утверждение: Кодекса этики; Перечня возможных коррупционных рисков; Положения о договорной работе; Положения о конфликте интересов; Положения об антикоррупционной политике; Положения об организации сотрудничества с правоохранительными органами	Директор Ответственный за противодействие коррупции	Ежегодно, декабрь	Документы об утверждении, приказы, протоколы и т.п.

III. Обеспечение доступности информации о деятельности ИФПБ РАН

3.1	Рассмотрение на заседаниях профсоюзной организации ИФПБ РАН плана по противодействию коррупции, а также	Директор Ответственный за противодействие коррупции Профсоюзный	Ежегодно, декабрь	Открытость при обсуждении принимаемых мер по вопросам противодействия коррупции
-----	---	---	-------------------	---

I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками, замещающими отдельные должности в ИФПБ РАН, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение

	докладов и других документов о ходе и результатах его выполнения	комитет (по согласованию)		Протокол заседания профкома
3.2	Подготовка и размещение на официальном сайте отчета о реализации плана противодействия коррупции	Директор Ответственный за противодействие коррупции	Ежегодно, декабрь	Открытость и доступность информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений

IV. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов

4.1	Организация участия работников, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд и отдельными видами юридических лиц, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Директор	Ежегодно, до 1 декабря	Справка о результатах участия в мероприятиях по профессиональному развитию. Приобретение работниками ИФПБ РАН знаний в области антикоррупционного законодательства
-----	---	----------	------------------------	--

I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками, замещающими отдельные должности в ИФПБ РАН, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение

4.2	Анализ правоприменительной практики, связанной с реализацией Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», и предложений для включения в методические рекомендации, определяющие порядок осуществления контроля за соответствием расходов лиц, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, их доходам»	Ответственный за противодействие коррупции	До 10 октября 2022 г., до 10 апреля 2023 г.	Справка о правоприменительной практике, связанной с реализацией Федерального закона от 03.12.2012 № 230-ФЗ
-----	--	--	---	--

V. Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений Министерства науки и высшего образования Российской Федерации

5.1	Участие Ответственного за противодействие коррупции в подготовке предложений руководству ИФПБ РАН по кадровым вопросам: согласование приема,	Директор	До 31 декабря 2023 г.	Издание приказа об обязанности согласования процедур приема на работу, переводу, увольнению. Утверждение регламента, устанавливающего
-----	--	----------	-----------------------	---

I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками, замещающими отдельные должности в ИФПБ РАН, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение

	увольнение, перевода и вопросам награждения: согласование награждения ведомственными или государственными наградами Российской Федерации			о порядок согласования с Ответственным за противодействие коррупции кандидатур к награждению ведомственными или государственными наградами Российской Федерации
5.2	Ежегодная актуализация сведений, содержащихся в карточках Т-2, оформляемых при приеме на работу, о родственниках и свойственниках принимаемого работника в целях выявления возможного конфликта интересов	Нач-к отдела кадров	Ежегодно, декабрь	Справка о выявленных фактах не уведомления работниками ИФПБ РАН о возникновении конфликта интересов. Своевременное урегулирование возникшего конфликта интересов или предотвращение возможности его возникновения
5.3	Проработка вопроса о повышении координирующей и контролирующей роли Ответственного за противодействие коррупции в антикоррупционной деятельности ИФПБ РАН	Директор	До 31 декабря 2023 г.	Справка с предложениями по совершенствованию механизмов координации и контроля за профилактикой коррупции
5.4	Проработка вопроса по выработке (совершенствованию)	Директор Ответственный за	До 31 декабря	Справка с предложениями по содержанию

I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками, замещающими отдельные должности в ИФПБ РАН, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение

	механизмов взаимодействия и обмена данными в рамках компетенции со структурными подразделениями Министерства, обладающими полномочиями по осуществлению внутреннего финансового контроля	противодействие коррупции	2023 г.	регламента, устанавливающего порядок взаимодействия и обмена данными структурными подразделениями Министерства, обладающими полномочиями по осуществлению внутреннего финансового контроля
5.5	Мониторинг и обобщение фактов привлечения работников ИФПБ РАН к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, а также фактов хищения средств, с целью выявления и устранения причин и условий, способствующих совершению преступлений, а также проработки вопроса минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений	<p>Директор</p> <p>Ответственный за противодействие коррупции</p> <p>Гл. бухгалтер</p> <p>Нач-к отдела кадров</p>	Ежегодно, декабрь	Справка, содержащая сведения о фактах привлечения работников ИФПБ РАН к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, с предложениями по устранению причин и условий, способствовавших совершению указанных преступлений, минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений

5.6	Мониторинг и анализ мер по предупреждению коррупции, принятых в ИФПБ РАН	<p>Директор</p> <p>Ответственный за</p>	Ежегодно, декабрь	Справка о достаточности принятых мер и предложения по совершенствованию
-----	--	---	-------------------	---

		противодействию коррупции		(развитию) антикоррупционной деятельности ИФПБ РАН в этом направлении
5.7	Проработка позиции по разрешению вопросов межведомственного взаимодействия и обмена сведениями с надзорными и правоохранительными органами в целях выявления фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений работников ИФПБ РАН их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц	<p>Директор</p> <p>Ответственный за противодействию коррупции</p> <p>Нач-к отдела кадров</p> <p>Гл. бухгалтер</p>	До 31 декабря 2023 г.	Справка с предложениями по межведомственному взаимодействию и обмену сведениями с надзорными и правоохранительными органами в целях выявления фактов несоответствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений работников подведомственных организаций их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами доходов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц